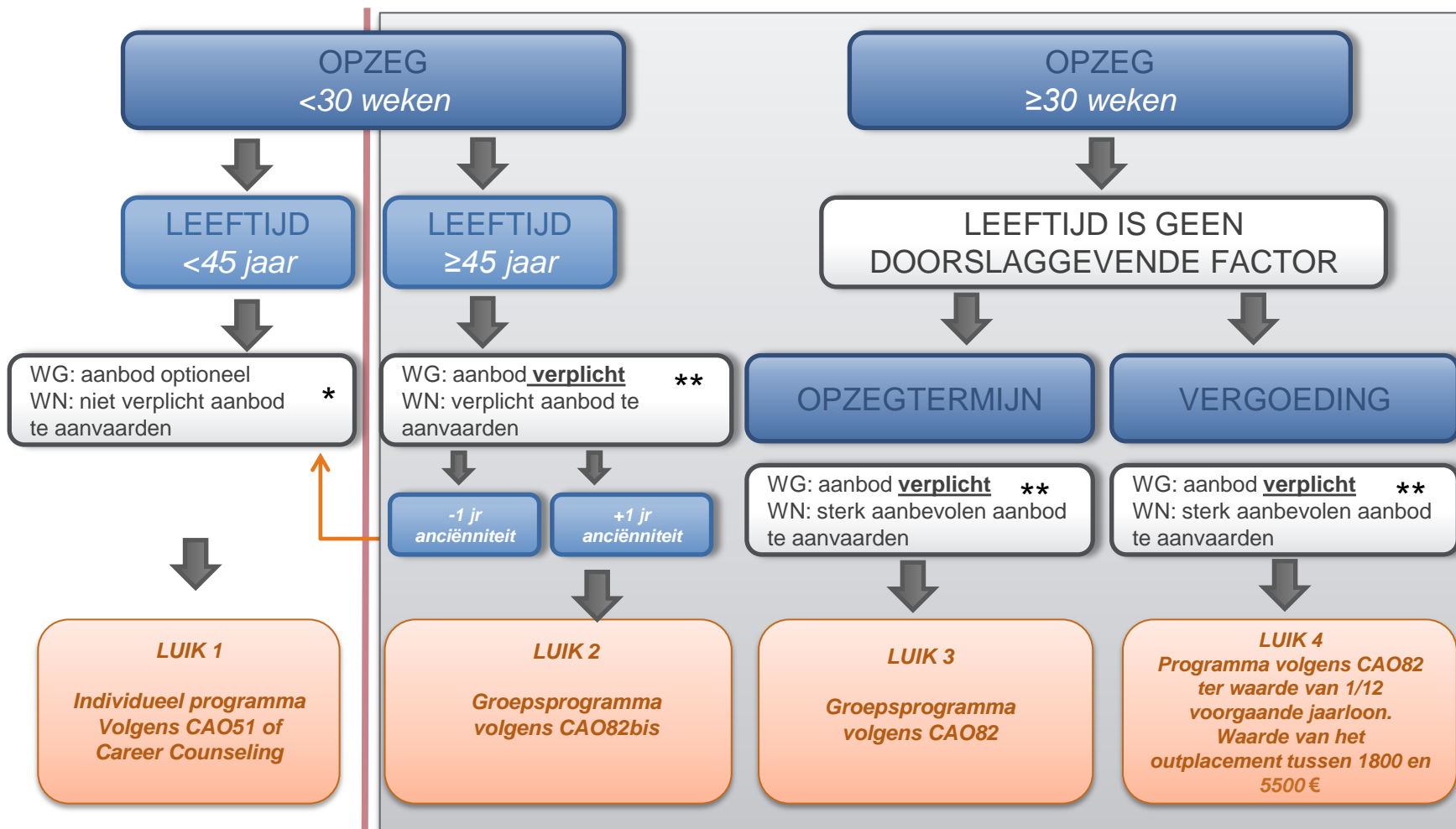


Outplacement binnen het kader van
de Belgische wetgeving
Akkoord SOFUBA (PC 341) & Right Management

februari 2016

Schematische voorstelling: minimum aanbod outplacement



Vereisten CAO51 *
Duur max. 2 jaar – Garantie 12 maanden

Vereisten CAO 82 **
60 uren - 3 fasen 20 uur - duur 1 jaar - Garantie 3 maanden

Luik 1

Werkgever is niet verplicht om outplacement aan te bieden.

Luik 2 en 3: Inhoud groepsoutplacement programma

PERIODE 1: 20 UREN BEGELEIDING GEDURENDE EEN PERIODE VAN 2 MAANDEN.

- Individueel gesprek
- 5 basisworkshops (5 x 3 uren)
- 1 individuele opvolging in groep (1 x 3 uren)
- 1 uur toegang tot onze infrastructuur

PERIODE 2: 20 UREN BEGELEIDING GEDURENDE EEN PERIODE VAN 4 MAANDEN.

- Workshops (*) (4 x 3 uren)
- Individuele opvolging in groep (1 x 3 uren)
- 5 uren toegang tot onze infrastructuur

PERIODE 3: 20 UUR BEGELEIDING GEDURENDE EEN PERIODE VAN 6 MAANDEN

- Delen van ervaringen: evaluatie van mijn zoektocht (1 x 3 uren)
- Integratie in de nieuwe baan : "Eerste 100 dagen" (1 x 3 uren)
- Workshops volgens de noden van de groep (2 x 3 uren)
- Individuele opvolging in groep (1 x 3 uren)
- 5 uren toegang tot onze infrastructuur

Garantieperiode : 3 maanden

Luik 4: Waarde 1/12 - programma tussen 1.800 EUR en 5.500 EUR

Bij een opzeggingsvergoeding van ≥ 30 weken moet de waarde van het outplacement gelijk zijn aan $1/12^{\text{de}}$ van het voorafgaande jaarloon ('voordelen aller aard' en 'variabel loon' inbegrepen).

De wet begrenst de waarde van het outplacement tussen 1.800 EUR en 5.500 EUR.

Wij stellen u volgende prijsinschaling voor:

- **Categorie 1: $1/12^{\text{de}}$ van het jaarloon – tot 3.000 €**
- **Categorie 2: $1/12^{\text{de}}$ van het jaarloon – tussen 3.001 € en 4.200 €**
- **Categorie 3: $1/12^{\text{de}}$ van het jaarloon – tussen 4.201 € en 5.500 €**

Luik 4 - Categorie 1: 1/12^{de} van het jaarloon – tot 3.000 €

Inhoud van het programma:

Periode 1: 2 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 1 Individuele Intake (1 uur)
- 3 uren individuele begeleiding
- 16 uren groepsbegeleiding

Periode 2: 4 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 3 uren individuele begeleiding
- 17 uren groepsbegeleiding

Periode 3: 6 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 3 uren individuele begeleiding
- 17 uren groepsbegeleiding

Garantieperiode : 3 maanden

Luik 4 - Categorie 2:

1/12de van het jaarloon – tussen 3.001 € en 4.200 €

Inhoud van het programma:

Periode 1: 2 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 1 Individuele intake (1 uur)
- 6 uren individuele begeleiding
- 13 uren groepsbegeleiding

Periode 2: 4 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 6 uren individuele begeleiding
- 14 uren groepsbegeleiding

Periode 3: 6 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 6 uren individuele begeleiding
- 14 uren groepsbegeleiding

Garantieperiode : 3 maanden

Luik 4 - Categorie 3:

1/12de van het jaarloon – tussen 4.201 € en 5.500 €

Inhoud van het programma:

Periode 1: 2 maanden begeleiding met een intensiteit van minimum 20 uren

- 1 Individuele Intake (1 uur)
- 8 uren individuele begeleiding
- 15 uren groepsbegeleiding

Periode 2: 4 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 10 uren individuele begeleiding
- 10 uren groepsbegeleiding

Periode 3: 6 maanden begeleiding met een intensiteit van 20 uren

- 10 uren individuele begeleiding
- 10 uren groepsbegeleiding

Garantieperiode : 3 maanden

Noot : Quid 1/12^{de} van het jaarloon hoger dan 5.500 €

Contactpersoon

Hebt u vragen?

Wenst u een persoon of meerdere personen in te schrijven?

Contacteer

Stefan Vanluydt

Directeur

SOFUBA

Fonds Bestaanszekerheid PC 341

Stefan.vanluydt@sofuba.be

GSM 0472/060373